AZUMA　Elementary School　コンプライアンス宣言

【PART1】

～「先生のような大人になりたい」と子供が思える人間性を身につけるために～

★グランドデザインから

A（ACCEPT）・・・広げよう　あかるい笑顔　あったかい心（子供）
明るい挨拶　あったかい言葉かけで、子供達の支援をする（先生）
ZU　・・・学びつづけよう　パズル思考でZOOM　UP（子供）
（ZOOM　UP）①業務改善（ねらいの焦点化）をする（先生）
②探究のステージ（本気で夢中になれる探究課題づくりで楽しく学びを進める過程）を演出する（先生）
MA　・・・前に進もう　幸せの花　MAKING（子供）
（MAKING ARTS）①子供のMAKIKNGや発信を支援できる豊かな人間性がある（先生）
②外部人財と積極的に連携し、子供と共に成長する（先生）

★★吾妻小学校職員が、子供達に見せたい姿

自分からあいさつ
相手を思う言葉遣い
和顔愛語
社会人としてのマナー（整理整頓・見通し・締め切り厳守等、時間を守る姿勢）
まずはやってみる（機会があれば、チャンスととらえ、チャレンジ）
・試行錯誤や葛藤場面から成長する

【PART2】

～保護者や地域の信頼を得るために　6か条～

1　言動や行為が誤解や批判を受けることのないよう、身体的なことや性的なことは話題にしません。また、職員が個人の携帯電話で連絡を取り合うことはしません。
2　体罰や暴言は、子供の人権にかかる問題であることを肝に銘じ、体罰や暴言は行いません。組織としての対応を心がけます。
3　飲酒運転は犯罪です。飲酒する場合、飲酒する場所には、徒歩か公共交通機関を利用する等し、自分の車で行くことはしません。
4　交通事故は、被害者に大きな損害を与えます。通勤時、出張時等、時間にゆとりをもち、安全に運転をします。
5　個人情報の紛失、流出は、情報管理の甘さです。パスワードを設定する等して、安全に管理するとともに、廃棄年度を明確にし適切に破棄します。また、部外者がいる際、個人情報にかかわる会話をしないよう、職員同士で気を配ります。
6　金銭管理を適切に行い、現金での処理は極力行いません。個人の貴重品も、必要なもの以外持ち込まず、机やロッカーに現金を置きません。

吾妻小学校長　園田　浩美
教職員一同